

先の先を考えることで リニューアル事業も 経営も拡大基調に



埼玉県所沢市
有限会社所沢電設 次長
鹿内 孝様

170店舗のメンテナンス負荷軽減のため照明器具のLED化を提案

受賞物件の山田うどん様は首都圏・関東に170店舗を超える多店舗展開をされているチェーン店です。弊社とは30数年の長い付き合いが続いており、店舗と本社、および工場の電気設備・照明のメンテナンスを一括で請け負っています。

さすがに170店舗となると毎日のように照明の球切れが発生し、そのたびに弊社のFAXが鳴り響き、「どこそこ店のランプ交換を!」という書面が流れてきます。しかも一都六県の広域からのランプ交換の依頼です。一日で、茨城・栃木・神奈川を回ったこともあり、千葉へ行った翌日に再び千葉へ行くようなことも。弊社も大変でしたが、ランプ交換にかかるコストが施主様の負担となっていることが心苦しく感じていました。そこで、約3年前に課題解決のためにLED照明のご提案をしました。

看板照明のLED化で省エネ効果を実証し製造工場のリニューアル受注に

ところが、施主様はLED照明のコストパフォーマンスに疑問を持っておられ、なかなか提案を受け入れて

いただけませんでした。そこで、テスト的に看板照明のLED化に絞った提案に切り替えました。

省エネ効果を実証するためにエネルギーモニター「エネミエールS」も合わせて導入。電気使用量を40%以上削減できたことを具体的な数値でお見せすることができました。その実績で施主様もご納得いただき、まず、埼玉県の入間市にある製造工場の照明のLEDリニューアルを実施しました。大規模工場では照明の灯数も多く、順次LED化を進めています。現在で、ほぼ半分の照明をリニューアル。残りの半分を5期工事に分割して今年度中にLED化する予定になっています。

先の先を見据えたリニューアル提案で多店舗チェーン店のEMSにも着手

続いて店舗のリニューアルにも着手。省エネ効果はもちろん、スタイリッシュなデザインのiDシリーズが好評で、6店舗のリニューアルを受注しました。そのリニューアルでは、照明器具だけでなくパッケージエアコンやエアアーなどを導入。その実績を踏まえて将来的には店舗そのもののリニューアル提案を実施したいと考えています。

将来を見越した提案はもうひとつ。Emanage(エマ

ネージ)の導入です。現在は本社のみですが、製造工場にも導入予定です。また、店舗は低圧受電なのでこの秋に発売予定の低圧受電用のEmanage(エマネージ)を活用し、ピーク時の電力使用量を自動的に抑制するための体制づくりをご提案。1店舗当たりの削減量は小さくても170店舗のスケールメリットをいかしてエネルギー原単位を抑制し、省エネ法へ対応できる体制にしたいという考え方です。

社員の将来を考えた人材育成計画で資格取得から独立までの支援体制に

弊社は経験の少ない若い人を採用し、適性を見ながら資格を取らせませす。適性を見ながらというのは、向き不向きを判断し、その人の得意分野を作るためです。将来、独立した時に「この仕事は誰にも負けない」という強みを持たせるためでもあります。そして、この資格取得のための費用はすべて会社負担です。

資格を取ったからといって一人前ではありません。お客様との接し方や経営者としての考え方などをOJTで指導し、本当に立ち立ちできるようになったことを確認して、独立させています。

そのOB社員の方々とお互いにサポート関係を築くことで、資本関係はないものの、TOKODENグループとして共存共栄の関係を継続しています。

人材育成で会社の業容も拡大し工程ロスを抑えた利益体質に

有資格者が増えることで、強電だけでなく、弱電、通信、管工事、土工など、受注のテリトリーが拡大し、リニューアル工事全般を元請けで受注できる体制になりました。創業当時、強電と防災だけだった業容が広がり、以前は受注できなかった工事も請けることができるようになり、受注件数が拡大。今回のEmanage(エマネージ)導入のような新しい事業にもチャレンジできました。また、どんなリニューアルにも自社で対応できるので、まるごと受注の件数も増え、売り上げも増えました。なによりも、自社で完結できるため、工程管理もスムーズになって作業のロスがなくなり、その結果、利益率もアップしています。

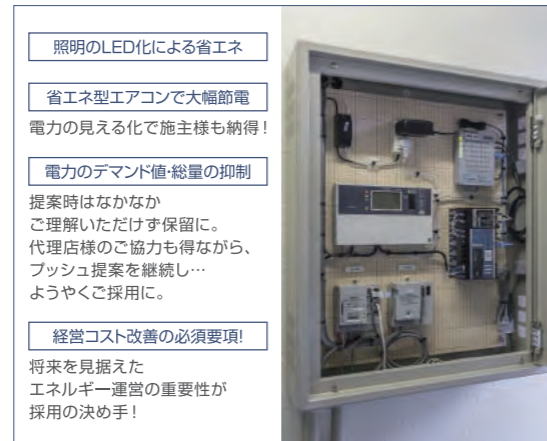
私自身、とすれば目先のことで手一杯になりがちですが、会社の先の先も見据えてリニューアル事業の拡大を図っていきたいと思います。

店舗のLED・空調リニューアルの実施事例



山田うどん 鶴ヶ島店 内装も一新し、iDシリーズの温白色で温かみのある雰囲気。

Emanage(エマネージ)の導入提案事例



社員の将来も見据えた、人材育成支援

